

Бланк оценки эффективности Менеджера Орифлэйм

№	Действия и мероприятия	Критерий	Оценка
1	Количество встреч «Возможности Орифлэйм» уровня «Менеджер»	Минимум 2-3 в неделю	
2	Количество ВВО «один-на-один» или «два-на-один» с целью личного рекрутирования	Минимум 5 в неделю	
3	Количество новых Консультантов в 1-м уровне	Минимум 1 в неделю	
4	Количество новых Консультантов у каждого из пяти Ключевых Консультантов	Минимум по 1 в неделю	
5	Количество квалифицированных рекрутов за каталожный период	Минимум 50 % от всех новых Консультантов	
6	Активность персональной группы	Минимум 70 % от всех Консультантов	
7	Средний ББ в персональной группе	Минимум 100 ББ	
8	Результативность ВВО (стартеров среди гостей)	Минимум 1 из 5	
9	Частота контактов с Ключевыми Консультантами	Минимум 1 раз в день	
10	Частота контактов с новыми Консультантами	Минимум 1 раз в 1-3 дня	
11	Частота контактов с другими Консультантами	Минимум 1 раз в неделю	
12	Посещение мероприятий вышестоящих Лидеров	Минимум 100 %	
	<i>Итоговая оценка (среднее арифметическое всех оценок)</i>		

Примечание:

1. Бланк оценки эффективности Менеджер заполняет сам либо в присутствии Директора, либо приходит на ВПБ с уже заполненным бланком.
2. Оценки выставляются по шкале от 0 до 10.

Соглашение о взаимовыгодном сотрудничестве

Ключевого Консультанта Орифлэйм _____
и Менеджера Орифлэйм _____

Данное Соглашение подтверждает желание Консультанта стать Менеджером Орифлэйм с соответствующим вознаграждением от Компании в течение ближайших _____ каталожных периодов и готовность прилагать разумные усилия для достижения поставленной цели, действуя по системе эффективного ведения бизнеса Орифлэйм - системе ПРО.

№	Я, Ключевой Консультант,	Я, Менеджер,
1	Приглашаю гостей на ВВО, которые проводишь ты – мой Менеджер и вышестоящие Лидеры: _____ человек в день	Плотно сопровождаю тебя и твоих Консультантов, и обучаю тебя этому до тех пор, пока ты не станешь Менеджером Орифлэйм. _____ раз в неделю /день
2	Участвую и помогаю тебе – моему Менеджеру и вышестоящим Лидерам в организации и проведении их ВВО, обучаясь, приобретая новые навыки: _____ раз в неделю	Провожу Встречи «Возможности Орифлэйм» уровня Менеджер, тренинг «Успешный старт» для твоих новых Консультантов, и «Планерки» для тебя и других моих Ключевых Консультантов, а также обучаю тебя организации и проведению ВВО на протяжении 90 Встреч _____ раз в неделю
3	Демонстрирую каталоги и выполняю заказы: _____ раз в день и _____ раз в неделю	Участвую и помогаю вышестоящим Лидерам и Компании в организации и проведении бизнес-мероприятий, чтобы в них могли участвовать ты и твоя команда: _____ раз в неделю

Срок действия соглашения с _____ по _____

Ключевой Консультант _____ Менеджер _____

(подпись)

(подпись)

Соглашение о взаимовыгодном сотрудничестве

Менеджера Орифлэйм _____
и Директора Орифлэйм _____

Данное соглашение подтверждает желание Менеджера перейти на уровень Директора (т.е. стать Старшим Менеджером) с соответствующим вознаграждением от Компании в течение _____ каталожных периодов и готовность прилагать разумные усилия для достижения поставленной цели, действуя по системе эффективного ведения бизнеса Орифлэйм – Системе ПРО.

№	Я, Менеджер,	Я, Директор,
1	Провожу для гостей своих Ключевых Консультантов и своих гостей ВВО уровня «Менеджер», тренинг «Успешный старт», Планерки уровня «Менеджер», вовлекая Ключевых Консультантов в процесс организации и проведения с целью их обучения, развития новых навыков до 1-го Менеджера: _____ раз в неделю	Провожу для всей своей команды, включая твою, ВВО уровня «Директор», тренинги «Шаг 1» и «Шаг 2», Занятия по продукции с участием тебя и других Менеджеров с целью обучения, развития новых навыков до тех пор, пока ты не перейдешь на уровень Директора (т.е. станешь Старшим Менеджером): _____ раз в неделю
2	Помогаю в подготовке и участвую во всех мероприятиях вышестоящих Лидеров и Компании обучаясь, приобретая новые навыки: _____ раз в неделю	Помогаю в подготовке и участвую во всех мероприятиях вышестоящих Лидеров и Компании, обучаясь, приобретая новые навыки: _____ раз в каталог
3	Плотно сопровождаю всех Ключевых Консультантов, Стартеров и Консультантов до 1-го Менеджера: <i>(периодичность сопровождения определяю «Соглашением...» индивидуально с каждым).</i>	Сопровождаю тебя плотно и твоих Ключевых Консультантов мотивационно до тех пор, пока ты не перейдешь на уровень Директора (т.е. станешь Старшим Менеджером): _____ раз в неделю и _____ раз в неделю

Срок действия соглашения с _____ по _____

Менеджер _____ Директор _____

(подпись)

(подпись)

Соглашение о взаимовыгодном сотрудничестве

Директора Орифлэйм _____
и Золотого/Сапфирового Директора Орифлэйм _____

Данное Соглашение подтверждает желание Директора перейти на уровень Золотого\Сапфирового Директора Орифлэйм с соответствующим вознаграждением от Компании в течение ближайших _____ каталожных периодов и готовность прилагать разумные усилия для достижения поставленной цели, действуя по системе эффективного ведения бизнеса Орифлэйм – Системе ПРО.

№	Я, Директор,	Я, Золотой / Сапфировый Директор,
1	Провожу для всей своей команды ВВО уровня «Директор», тренинги «Шаг 1», «Шаг 2», Занятия по продукции, с участием Менеджеров с целью их обучения, развития новых навыков до 1-го Директора (с момента открытия квалификации): _____ раз в неделю	Провожу для всей своей команды, включая твою команду, ВВО уровня «Золотой / Сапфировый Директор», тренинги «Шаг 1», «Шаг 2», Занятия по продукции с участием тебя и других Директоров с целью обучения, развития новых навыков до тех пор, пока ты не перейдешь на уровень Золотого / Сапфирового Директора (с момента открытия квалификации): _____ раз в неделю
2	Помогаю в подготовке и участвую во всех мероприятиях, проводимых тобой и вышестоящими Лидерами, Компанией, обучаясь, приобретая новые навыки: _____ раз в каталожный период	Помогаю в подготовке и участвую во всех мероприятиях вышестоящих Лидеров и Компании, обучаясь, приобретая новые навыки: _____ раз в каталожный период
3	Плотно сопровождаю Менеджеров и мотивационно их Ключевых Консультантов до тех пор, пока они не перейдут на уровень Директора: _____ раз в день и _____ раз в неделю	Сопровождаю тебя плотно и твоих Менеджеров мотивационно до тех пор, пока ты не станешь Золотым \ Сапфировым Директором (с момента открытия квалификации): _____ раз в неделю и _____ раз в неделю

Срок действия соглашения с _____ по _____

Директор _____ Золотой / Сапфировый Директор _____

(подпись)

(подпись)